

## Programa

# DIRECCIÓN DE PERSONAS Y EQUIPOS DE TRABAJO

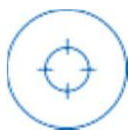
El trabajo en equipo es la consecuencia de que las personas se articulen alrededor de una idea común, una oportunidad con verdadero significado e importancia para todos. Solo así existe el compromiso y la convicción de trabajar para uno mismo y para los demás a la vez. En entornos competitivos el éxito de las empresas se determina en función de cómo se implica el factor humano en la consecución de sus objetivos.

El potencial y los recursos que las personas poseen deben manifestarse especialmente cuando se trabaja en equipo.

La responsabilidad directiva hoy es básicamente una responsabilidad sobre conjunto de las personas que les son asignadas y a través de las cuales deben conseguirse los resultados.

Este programa ha sido diseñado para constituirse como una herramienta práctica de dirección y desarrollo del propio Equipo de Trabajo de forma que favorezca la interdependencia necesaria entre los objetivos del equipo y las personas que lo componen.

El programa se dirige a directivos y responsables de equipos o de proyectos que requieran optimizar la función directiva sobre sus equipos. También se destina a determinadas áreas o unidades organizativas de la empresa en las que sus integrantes requieran mejorar sus resultados potenciando el trabajo en equipo.



### OBJETIVOS

- —Potenciar el desarrollo directivo de los participantes.
- —Definir la aportación del equipo y de cada integrante al conjunto de la empresa.
- —Establecer y diagnosticar los factores de éxito del trabajo en equipo.
- —Implementar planes de actuación y procesos de mejora del logro de resultados.



### BENEFICIOS

- —Profundizará en el conocimiento y aprovechamiento de sus posibilidades y destrezas.
- —Definición de la misión y resultados claves del equipo.
- —Determinación de los objetivos de cada integrante.
- —Concreción de la organización más eficiente.
- —Especificación de las conductas claves para trabajar en equipo.



## METODOLOGÍA

El contenido se asienta en metodologías activas que motivan la participación constante en el aula. A partir de las situaciones empresariales concretas se recorren los puntos clave del trabajo en equipo, de forma que cada participante identifica y resuelve en directo los pasos para el desarrollo de su propio equipo de trabajo. Los participantes evalúan los puntos fuertes y débiles del mismo. Combina las discusiones de incidentes críticos, la simulación de situaciones reales, actividades outdoor y la autoevaluación de la propia actuación profesional.



## CONTENIDOS

- —Dirección de equipos.
- —Conducta, motivación, implicación.
- —Delegación y gestión estratégica del tiempo.
- —Comunicación interpersonal y asertividad.
- —Exploración de los propios estilos de dirección.
- —Habilidades de interacción personal y social.
- —Evaluación y desarrollo de colaboradores.
- —Negociación y gestión de conflictos.
- —Los factores de éxito del trabajo en equipo.
- —La mejora de resultados.



### Fechas, horario y lugar:

- **5 sesiones** en las fechas: martes **3, 10, 17, 24 y 31 de marzo** de **9 a 18h** en **Mas de Can Riera (Sentmenat)**

Precio: 1.850€ (IVA no incluido)



CLAUDIO DRAPKIN / ELIZABETH DÍAZ

### CLAUDIO DRAPKIN

Socio fundador de SOLO Consultores y miembro del Consejo Profesional del Instituto Relacional de Barcelona.

Desde hace más de 15 años su trabajo se focaliza en acompañar procesos de cambio y transformación en organizaciones de todo tipo desde una mirada que integra lo estratégico con lo operativo y lo relacional.

Es Licenciado y MBA por ESADE y Master en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos (Gr Institute Israel). Es colaborador académico en programas de Alta Dirección y Coaching en ESADE y Universidad Pompeu Fabra (BSM).

Ha sido directivo de multinacional y ha desarrollado proyectos de consultoría para empresas como Atlas Copco, ICL Iberia, Tech Data, Bimbo, FM Logistics, DAKO-Agilent Technologies, Leroy Merlin, Diputación de Barcelona, CatSalut, Cáritas Barcelona, Kutxabank y Caixabank entre otros.

Es autor del libro ***Verdades en Juego*** (Códice Editorial, 2014) y co-autor del libro ***La Empresa Total*** (Profit Editorial, 2017).

## **ELIZABETH DÍAZ**

Socia directora de SOLO Consultores. Consultora en Procesos de Cambio y RRHH en empresas de diferentes sectores y tamaños.

Ha participado en procesos de aprendizaje para directivos y en desarrollo de Habilidades personales y profesionales para personas y equipos. Licenciada en Psicología Organizacional por la Facultat Blanquerna, Universitat Ramon LLull. Especialista Acreditada en Coaching Relacional por el Instituto Relacional.

Es colaboradora académica de Liderazgo y Gestión del Conflicto en el Máster de Dirección de Instituciones Sanitarias, UAB y de Dirección de Personas en el Postgrado de Dirección de Empresa de la Universitat Pompeu Fabra, BSM-UPF. Ha desarrollado y acompañado proyectos de consultoría en empresas como La Farga La Cambra, Caixabank Digital Business, UPF, Hoteles Catalonia, CatSalut, la Diputació de Barcelona, Fibran Group, entre otros.

Es co-autora del libro ***La Empresa Total*** (Profit Editorial, 2017)