



## Programa

Dirección de Empresas en Entornos de Cambio al on-line

**solo**  
Construyendo Valor Total

2021

## ¿Para qué este Programa de Desarrollo de Liderazgo Total?

*Es posible que alguna vez te hayas sorprendido diciéndote algo así: “No hay forma de que logre acabar las cosas a tiempo!”, o “¿Cómo puedo mejorar la relación con XXX para conseguir mejores resultados?, o ¿Estoy gestionando a las personas de mi equipo de la mejor manera? ¿Genero confianza en mi equipo? ¿Cómo voy a gestionar los cambios que nos vienen en un entorno tan exigente?*

*Muchas preguntas y muchas necesidades. De hecho, son preguntas que tienen que ver con diferentes necesidades. Algunas se responden desarrollando **competencias personales**. Otras, reforzando la manera en que **dirigimos a personas y equipos**. Y, por último, la respuesta a otras tiene que ver con saber cómo manejarnos en la complejidad, en entender que las empresas se dirigen en **entornos cambiantes** en los que no hay certezas absolutas y que hay ciertos principios y herramientas que conocer.*

*Podemos decir que son preguntas que se responden en **tres niveles diferentes**. A veces, una misma persona puede necesitar respuestas en los tres niveles. En otros casos, sólo necesita reforzar uno de ellos.*

*En **SOLO Consultores** hemos creado un **Programa de Desarrollo de Liderazgo Total** (100 h), con tres niveles independientes entre sí, diseñados para que puedas adquirir y desarrollar las competencias que te permitirán progresar en tu desarrollo profesional. Están pensados para que, según tu perfil, nivel de responsabilidad y necesidades tuyas o de tu empresa, hagas el itinerario completo o escojas el que más se ajusta a ti:*

- **Nivel 1: Programa de Desarrollo de Competencias Personales (DCP)**
- **Nivel 2: Programa de Dirección de Personas y Equipos de Trabajo (DET)**
- **Nivel 3: Programa de Dirección de Empresas en entornos de Cambio (DEC)**

**Y con qué objetivo:** con el de ayudar a los directivos a

- ✓ *liderar y dirigir con sentido empresas capaces de alcanzar sus objetivos,*
- ✓ *gestionar procesos eficaces y*
- ✓ *cuidar las relaciones para que sean saludables y eficientes.*

*A continuación te los presentamos en detalle!*

## ¿Para quién?: target, objetivos y beneficios

Programa	Dirigido a..	Foco en..	Objetivos	Beneficios
<p><b>Nivel 3:</b></p> <p><b>Dirección de Empresas en Entornos de Cambio (DEC)</b></p>	<p>Directivos y responsables de equipos o de proyectos; miembros de equipos directivos; directores o responsables de unidades de negocio, y propietarios o directivos de empresas que necesiten optimizar su propia función en entornos complejos, mirar su organización de manera sistémica, gestionar procesos de transformación, diseñar equipos poderosos y construir espacios de confianza y cooperación.</p>	<p><b>La Organización</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potenciar el rol directivo de los participantes y, en concreto, sus habilidades de liderazgo en entornos complejos</li> <li>• Desarrollar su capacidad de análisis sistémico de entornos y organizaciones</li> <li>• Adquirir conocimientos y capacidad de acción sobre gestión del cambio, diseño de equipos, gestión emocional y creación de contextos de confianza</li> <li>• Identificar modelos de relación y complementariedad para obtener mayor adaptabilidad</li> <li>• Implementar planes de actuación y procesos de mejora en las organizaciones de los participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los participantes habrán integrado las habilidades clave de dirección con las de liderazgo en entornos complejos y de cambio continuo.</li> <li>• Habrán experimentado vivencialmente y habrán conocido las bases de nuevos modelos de gestión: El Modelo de Valor Total</li> <li>• Conocerán su perfil personal de rol de equipo según el Modelo Belbin</li> <li>• Podrán diseñar equipos eficaces y patrones relacionales sanos fundamentados en la Metodología Belbin</li> <li>• Podrán transferir los conocimientos adquiridos en el Programa a su realidad organizativa</li> </ul>

## El mapa de contenidos

Liderar con éxito en las organizaciones se ha convertido en una tarea compleja debido al contexto en el que nos encontramos. El principal reto que tienen los profesionales es potenciar las competencias que les va a permitir ampliar su capacidad de adaptarse y dar respuesta a la inmediatez de un entorno empresarial incierto y en constante transformación.

Para ello necesitamos un marco de referencia amplio que contemple cuatro ámbitos competenciales a desarrollar por en el rol de dirección:

1. **La Persona:** Auto-liderazgo
2. **La Organización:** Liderazgo Relacional
3. **El Negocio:** Liderazgo Operacional
4. **El Entorno:** Liderazgo Estratégico

En SOLO Consultores este marco lo hemos desarrollado en base a nuestro **Modelo de Liderazgo Total** que es en el que se fundamentan estos programas.

Nivel 1: (DCP) Desarrollo Competencial Personal

**25 hrs**

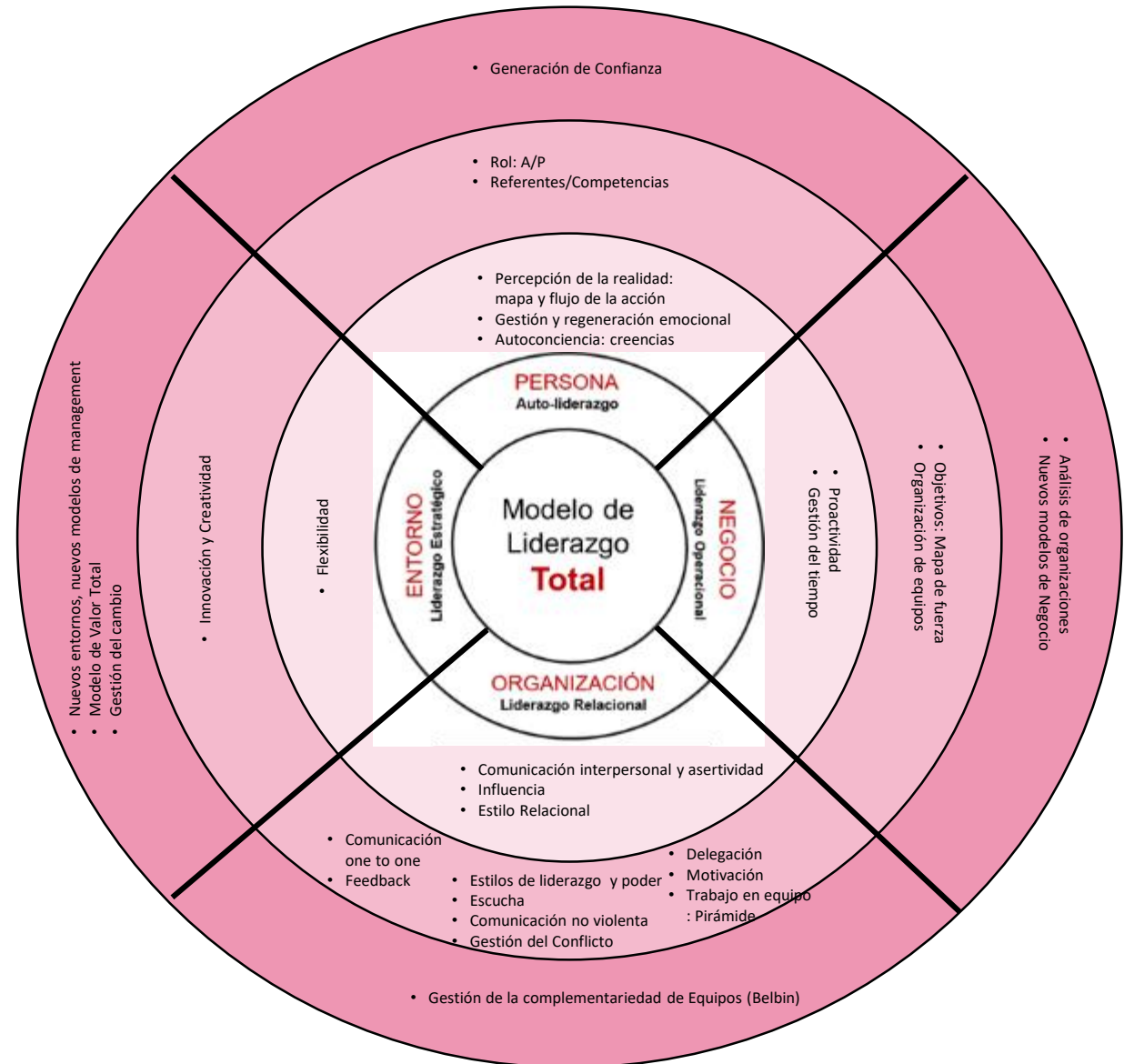
Nivel 2: (DET) Dirección de Personas y Equipos de Trabajo

**40 hrs**

Nivel 3: (DEC) Dirección de Empresas en Entornos de Cambio

**35 hrs**

**100 hrs**



## Nivel 3: (DEC) Dirección de Empresas en Entornos de Cambio

### El relato...

*El nuevo entorno requiere modelos de gestión acordes a los nuevos tiempos. Un modelo posible es el Modelo de Valor Total (VT) y sus 3 palancas.*

*Este modelo nos permite medir y dibujar un mapa de VT a través del Total Value Index para establecer los campos de acción.*

*El Valor Relacional es la primera palanca de gestión del MVT y se basa en la construcción de confianza y cooperación. La base está en los equipos y estos tienen una manera potente de diseñarse y gestionarse desde la complementariedad.*

*El Valor Económico es la segunda palanca y requiere de una mirada profunda sobre la organización: Procesos, Organización, Modelos de Gestión, Sistemas de información.*

*La Capacidad de Adaptación es la tercera palanca: Canvas de adaptabilidad y condiciones para la adaptabilidad*

*Y para avanzar en entornos complejos necesitamos saber gestionar cambios. Sus dimensiones y sus herramientas. Entre ellas el Nivel de Éxito del Cambio (NEC).*

### Los Contenidos...

#### CREACIÓN COMUNIDAD APRENDIZAJE

- Nuevos entornos nuevos modelos de negocio
- EL Modelo de Valor Total: Las 3 Palancas
- El Total Value Index como herramienta de medición
- El Liderazgo TOTAL
- Construyendo Confianza y Cooperación
- Gestionando la complementariedad: Desarrollo del Modelo Belbin
- Análisis de organizaciones: procesos, modelos de gestión, modelos de organización y recursos
- Gestión de la Innovación
- Gestión del cambio: Componentes y palancas
- Herramienta para la gestión del cambio: Nivel de éxito del Cambio (NEC)
- Casos Prácticos:
  - Empresa Farma
  - Empresa Alimentación
  - Secuencias "Money Ball"

#### CIERRE COMUNIDAD DE APRENDIZAJE

30 h presencial on-line (6 módulos de 5 h)  
+ 5 h trabajo personal/Comunidad

**Total 35 hrs**

### Las herramientas que te llevarás...

- Autodiagnóstico "Liderazgo Total"
- Informe Personal de Roles Belbin
- Diagnóstico Total Value Index
- Las 5 dimensiones de la construcción de la Confianza
- Herramientas Mapa de Procesos
- Canvas de la Adaptabilidad
- Herramienta NEC: Nivel de éxito del Cambio

- Ejemplar del libro: "Total Value Management: Guía para transformar tu empresa" (2020)

- Dos charlas a cargo de directivos de empresa

## La voz de los participantes

***“En muchas ocasiones me paro a pensar en cómo debería actuar en ciertas situaciones profesionales y la base para hacerlo es la experiencia que adquirí en el programa.***

***Los aprendizajes que obtuve me aportaron una visión diferente de cómo afrontar el día a día, sobre todo en la relación con el resto de mi equipo. Me ofreció las herramientas para poder liderar y gestionar a las personas de mi entorno para trabajar en un objetivo común.***

***Recomendaría este programa por que ayuda a entender la profesión de ser directivo, el paso a delante y el cambio de mentalidad que se necesita para estar preparado, y el programa ayuda a dar las claves para realizar este paso”***

**Jordi Mercader. CFO Fibran Group**

***“...A pesar del extraño 2020 que hemos vivido y con la suspensión temporal del curso a medio camino, la experiencia ha sido tremendamente enriquecedora. Tuve que afrontar mi promoción antes de finalizar el programa, pero ello no me ha impedido poder aplicar algunas de las técnicas que en él se trabajaron. Aspectos como los estilos de influencia, la asertividad, el flujo de la acción, la gestión emocional, la motivación, las entrevistas de feedback, la gestión de conflictos y otras cuestiones tratadas durante el curso me han permitido ver las cosas desde otro punto de vista.***

***La realización de este curso me ha permitido identificar (en mi día a día) actitudes trabajadas durante las diferentes sesiones de esta actividad formativa...”***

**Marc Parada. Manager Grupo Catalana Occidente**

## Metodología

Los programas se realizarán en **modalidad online** mediante una metodología activa que motiva la participación constante en las sesiones y el intercambio de experiencias entre los participantes.

A partir de las situaciones empresariales concretas y/o casos se desarrollan los contenidos a trabajar. Combina dinámicas como

- La participación en debates en vivo e interacción con los profesores de manera directa
- La discusión en grupo en salas de trabajo virtuales
- La autoevaluación de la propia actuación profesional

Para garantizar la adquisición de las competencias y el enriquecimiento de los participantes, durante la realización de todos los programa se constituirá una Comunidad de Aprendizaje (CA). La CA se dinamizará mediante la plataforma TEAMS y será un espacio para la participación mediante foros de debate, consultas, acceso a contenidos, material de soporte y vídeos.



## Fechas, horarios e inscripciones

Fechas

Horarios Presenciales

Precios

**Nivel 3: (DEC)**  
**Dirección de Empresas en Entornos de Cambio**

**Viernes 8, 15, 22, 29**  
de Octubre y  
5 y 12 de noviembre de 2021

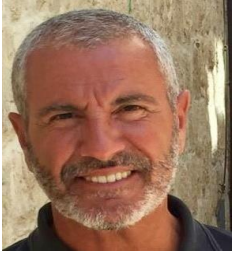
9.00h – 14.00h

**1.950€**



## Equipo de Consultores y Directivos invitados

### Coordinadores



**Lluís González**

Socio Director  
Compromis&Talent



**Elizabeth Díaz**

Socia Directora  
SOLO Consultores



**Claudio Drapkin**

Socio Fundador  
SOLO Consultores



**Marta García**

Socia Directora  
SOLO Consultores



**Nuria Povill**

Socia Directora  
SOLO Consultores



**Marc Fernández**

Socio Director  
LeadToChange



**Xavier Santigosa**

Socio Fundador  
Gym of Skills



**Francesc Bonet**

Socio Fundador  
Gym of Skills

### Invitados

### Directivos invitados a realizar charlas durante los programas (pendiente de confirmar)

- **Antonia Arévalo Dir. RRHH Lab Ordesa**
- **Selma Nallib, Dir Corporativa de RRHH Prax-Power**
- **Dolors Sánchez, Desarrollo de Talento ICS**
- **Nora Solé Dir. RRHH Cofidis**
- **Daniel Perez Dir. RRHH LaFarga**
- **Pablo de Lastres, Director General Grupo Unnox**
- **Tomas Llompарт ,co-Director General de Suara Cooperativa**